

UCHWAŁA NR XXXIX/331/21

Rady Miejskiej w Brzostku

z dnia 14 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Burmistrza Brzostku

Na podstawie art. 18, ust.2, pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) w związku z § 3, ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) Rada Miejska w Brzostku uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrzowi Brzostku w wymiarze miesięcznym w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9738 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2993 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi Brzostku zgodnie z odrębnymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/8/2018 Rady Miejskiej w Brzostku z dnia 5 grudnia 2018 roku w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Brzostku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady

Marcin Sas

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834.) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej.

W myśl art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów ustalającego warunki i sposób ich wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Załącznik Nr 1, Tabela I odnoszącym się do stawek maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) w gminach do 15 tys. mieszkańców poziom ten wynosi:

- wynagrodzenia zasadniczego kwotę 10 250 zł,
- dodatku funkcyjnego kwotę 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, który zgodnie z rozporządzeniem, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu niniejszej uchwały Panu Wojciechowi Staniszewskiemu – Burmistrzowi Brzostku przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrzowi zgodnie z odrębnymi przepisami przysługują również: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw przepisy ustaw zmienianych tą ustawą – w tym ustawa o pracownikach samorządowych odnosząca się do regulacji wynagrodzenia Burmistrza - w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. – zatem moc obowiązująca uchwały została określona zgodnie z przytoczonym przepisem od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

Marcin Sas