

**Uchwała Nr XVII/172/20
Rady Miejskiej w Brzostku
z dnia 5 marca 2020 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Brzostek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2019 r., poz. 2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) - Rada Miejska w Brzostku po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Brzostek

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§1

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole –rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzostek,
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć –rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 4) Karcie Nauczyciela –rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§2

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy uwzględnić:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów ósmoklasistów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp. z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- 9) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych lub adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 12) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych nauczycielowi pomieszczeń,
 - 13) współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami działającymi w zakresie oświaty, wychowania, profilaktyki, pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu,
 - 14) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły oraz systematyczne promowanie jej osiągnięć,
 - 15) współpraca ze środowiskiem lokalnym, angażowanie uczniów i rodziców w działalność charytatywną i promowanie idei wolontariatu,
 - 16) aktywna współpraca z rodzicami i opiekunami, organizowanie lekcji otwartych, uroczystości, spotkań, konsultacji.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 5 % do 15 % płaconego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 września do 31 grudnia i na okres od 1 stycznia do 31 sierpnia każdego roku szkolnego.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektor - w wysokości od 500,00 do 1 500,00 zł,
 - 2) wicedyrektor – w wysokości od 400,00 do 800,00 zł,
 - 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - w wysokości od 200,00 do 300,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora szkoły lub wyznaczono do zastępowania podczas nieobecności dyrektora szkoły.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: 300,00 zł,
 - 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – 50,00 zł.
4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.
5. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę uczniów, liczbę klas, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje odrębnie za każdą sprawowaną funkcję oraz pełnione stanowisko.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.,
 - 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§5

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu prowadzenia zajęć w trudnych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości - za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§6

W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwu te dodatki.

Rozdział V **Dodatek za wysługę lat** §7

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

Rozdział VI **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród** §9

Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:

- 1) nagroda organu prowadzącego od 2.000,00 zł do 3.000,00 zł,
- 2) nagroda dyrektora od 1.000,00 zł do 1 500,00 zł.

Rozdział VIII **Przepisy końcowe** §10

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzostku i dyrektorom szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzostek.
2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/193/09 Rady Miejskiej w Brzostku z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2020 r.

Przewodniczący Rady


Marcin Sas

