

Uchwała Nr/...../25
Rady Miejskiej w Brzostku
z dnia 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XII/91/2025 Rady Miejskiej w Brzostku z dnia 24 stycznia 2025 r. w sprawie przekształcenia Szkoły Podstawowej im. Komisji Edukacji Narodowej w Brzostku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940), art. 29 ust. 1 pkt 1, art. 39 ust. 7a oraz 89 ust. 1, 3 i 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.) oraz art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 1871) w związku z art. 91c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1672 i 1871)

Rada Miejska w Brzostku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XII/91/2025 Rady Miejskiej w Brzostku z dnia 24 stycznia 2025 r. w sprawie przekształcenia Szkoły Podstawowej im. Komisji Edukacji Narodowej w Brzostku, wprowadza się następującą zmianę:

1. Po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu: "*Nauczyciele i pracownicy obsługi, którzy w roku szkolnym 2024/2025 wykonywali pracę w oddziałach przedszkolnych Szkoły Podstawowej im. Komisji Edukacji Narodowej w Brzostku, przechodzą do Przedszkola w Brzostku na zasadach określonych w art. 23¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 1871).*"

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzostku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zmiana uchwały ma na celu zapewnienie stabilności zatrudnienia dla nauczycieli i pracowników obsługi, którzy w roku szkolnym 2024/2025 pracowali w oddziałach przedszkolnych Szkoły Podstawowej im. Komisji Edukacji Narodowej w Brzostku. Jest to konieczne w obliczu zagrożenia utraty zatrudnienia wskutek likwidacji tych oddziałów.

Przeniesienie pracowników do Przedszkola w Brzostku, w którym planowane jest zwiększenie liczby oddziałów, pozwoli na zachowanie ich miejsc pracy oraz wykorzystanie ich doświadczenia i kwalifikacji do dalszego rozwoju placówki. Takie rozwiązanie zapewni ciągłość zatrudnienia, utrzymanie wysokich standardów edukacyjnych i wychowawczych, a także przyczyni się do stabilności całej społeczności edukacyjnej.

Zmiana uchwały odpowiada na potrzebę dostosowania struktury zatrudnienia do nowej sytuacji organizacyjnej, gwarantując ochronę interesów pracowników oraz dzieci.